

УТВЕРЖДЕН
приказом Минкультуры РТ
№ 767 от «01» ноября 2017 г.

**Положение
о привлечении специалистов для осуществления всестороннего анализа
профессиональной деятельности педагогических работников
(экспертные группы) в целях установления квалификационной категории
(первой, высшей)**

I. Общие положения

1.1. Положение о привлечении специалистов для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в сфере культуры и искусства Республики Тыва (далее – Положение) разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Тыва, нормативными правовыми актами Министерства культуры Республики Тыва, регламентирующими порядок аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в сфере культуры и искусства Республики Тыва.

1.2. Настоящее Положение определяет условия привлечения специалистов для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в сфере культуры и искусства Республики Тыва, регламентирует порядок создания и деятельности экспертных групп при аттестационных комиссиях по аттестации педагогических работников (далее – аттестуемый) с целью:

– проведения всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогического работника, подтверждающего соответствие уровня квалификации педагогического работника требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой, высшей).

1.3. Экспертные группы в своей работе руководствуются законодательством Российской Федерации и Республики Тыва, нормативными правовыми актами Министерства культуры Республики Тыва, регламентирующими порядок аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в сфере культуры и искусства Республики Тыва, а также настоящим Положением.

1.4. Основными принципами работы экспертных групп являются открытость, коллегиальность, компетентность, объективность, независимость, системность и целостность экспертных оценок, соблюдение норм профессиональной этики, обеспечивающих объективное отношение к аттестуемым работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

II. Создание и состав экспертной группы

2.1. Экспертные группы создаются при аттестационной комиссии из числа педагогических и руководящих работников.

2.2. В состав экспертных групп входят не менее 2-х специалистов соответствующей предметной области (направления), имеющих высшее профессиональное образование, высшую квалификационную квалификацию, опыт работы и достижения в предметной области, а также специалисты психологической службы системы образования.

2.3. При формировании состава группы должна быть исключена возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемое экспертом решение.

2.4. Экспертная оценка профессиональной деятельности аттестуемого работника осуществляется строго в соответствии с требованиями, предъявляемыми к аттестуемому.

2.5. Не допускается формирование экспертной группы исключительно из числа экспертов, являющихся работниками одной образовательной организации, в которой осуществляет педагогическую деятельность аттестуемый работник.

2.6. Состав экспертной группы ежегодно утверждается приказом Министерства культуры Республики Тыва.

2.7. По письменному заявлению аттестуемого работника в состав экспертной группы может быть введен дополнительный эксперт, соответствующий профилю деятельности заявленной квалификации аттестуемого работника.

2.8. Экспертная группа создается на весь период аттестации, обеспечивает конфиденциальность и корректность в использовании результатов и материалов экспертизы, их сохранность.

III. Содержание работы экспертных групп

3.1. Всесторонний анализ результатов профессиональной деятельности педагогического работника осуществляется в соответствии с требованиями действующих нормативных правовых актов, регулирующих порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в сфере культуры и искусства, предъявляемыми в целях установления квалификационной категории (первой, высшей).

3.2. Порядок работы экспертной группы устанавливается графиком аттестации. В план работы экспертной группы, входит:

- оценка материалов, отражающих результативность работы в межаттестационный период;
- анализ открытого урока, занятия, мультимедийного занятия, внеклассного мероприятия, творческого отчета, мастер-класса.

IV. Регламент работы экспертной группы

4.1. Экспертные группы формируются по соответствующим предметным областям (направлениям) на весь период аттестации.

4.2. Работа экспертной группы осуществляется в соответствии с графиком, в котором устанавливаются сроки проведения экспертизы индивидуально для каждого аттестуемого работника.

4.3. По результатам работы экспертная группа проводит анализ и обработку материалов проведенной экспертизы, оформляет экспертный лист, выставя баллы и экспертное заключение. В случае, если аттестуемый не набирает нужного количества баллов, эксперты пишут «особое мнение».

4.4. Экспертный лист с баллами и экспертным заключением оформляется непосредственно после завершения экспертизы, подписывается членами экспертной группы, аттестуемым педагогическим работником в графе «Согласен» и передается в аттестационную комиссию, но не позднее, чем за семь календарных дней до заседания аттестационной комиссии.

4.6. В случае несогласия с экспертным заключением, аттестуемый педагогический работник ставит подпись в графе «Не согласен» и экспертный лист передается в аттестационную комиссию, но не позднее, чем за семь календарных дней до заседания аттестационной комиссии.

4.7. В 3-хдневный срок аттестуемый имеет право представить в аттестационную комиссию своё обоснованное мнение о несогласии с решением экспертной группы.

4.8. Экспертное заключение, содержащее оценку уровня защиты и вывод экспертной группы, передаётся ответственному секретарю аттестационной комиссии для анализа и составления списков преподавателей, в соответствии с Приложениями 3,4,5 (список преподавателей, прошедших 2-ой этап аттестации, список преподавателей, не прошедших второй этап аттестации, список преподавателей, прошедших аттестацию по упрощённой форме) в день проведения аттестации, не позднее, чем за семь календарных дней до заседания аттестационной комиссии.

4.9. После принятия аттестационной комиссией соответствующего решения по результатам аттестации экспертные заключения хранятся в архиве Министерства культуры Республики Тыва в течение 5 лет.

V. Функции, права и обязанности членов экспертной группы

5. 1. Члены экспертной группы:

соблюдают нормы профессиональной этики;

- проводят всесторонний анализ результатов профессиональной деятельности аттестуемого работника;
- запрашивают необходимую информацию и материалы от руководителей образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность в сфере культуры и искусства Республики Тыва (при необходимости – с предыдущего места работы), аттестуемого работника;
- оформляют экспертное заключение и комментарии к нему;
- оформляют письменно особое мнение;
- отвечают за объективность и качество экспертизы;
- подписывают экспертное заключение;
- знакомят аттестуемого с содержанием экспертного заключения под

роспись;

– передают экспертное заключение и, в отдельных случаях, «особое мнение» к нему, в аттестационную комиссию;

Члены экспертной группы обязаны:

– знать нормативно-правовые акты Российской Федерации и Республики Тыва, регламентирующие правовые отношения в рамках проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в сфере культуры и искусства Республики Тыва;

– владеть формами и методами осуществления анализа и обобщения предоставленной информации при проведении экспертной оценки деятельности педагогических работников, строго соблюдая требования нормативных документов при проведении экспертизы результатов профессиональной деятельности аттестуемых работников;

– владеть приемами создания комфортного микроклимата и методами разрешения конфликтных ситуаций в процессе проведения экспертизы;

– обеспечивать открытость и объективность проведения экспертизы;

– проводить экспертную оценку в строго установленные сроки.

Члены экспертной группы несут персональную ответственность за объективность и качество анализа, достоверность и обоснованность содержания экспертного заключения, обеспечивают конфиденциальность информации о ходе и результатах проведения анализа профессиональной деятельности аттестуемого работника.

Члены экспертной группы имеют право:

– вносить предложения по совершенствованию процесса экспертной оценки деятельности аттестуемых работников.

5.2. За педагогическими работниками организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в сфере культуры и искусства Республики Тыва, на период их непосредственной деятельности в составе экспертных групп сохраняется заработная плата, установленная при тарификации по основному месту работы.

VI. Заключительные положения

6.1. Необходимые изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение приказом Министерства культуры Республики Тыва.